

De Regentschapsraad van Pekalongan

stelt vast de volgende verordening:

**MAANDLOONERSVERORDENING Regentschap Pekalongan
1936.**

Artikel 1.

(*Verv. bij sub a Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) De betrekkingen genoemd in de bijlage dezer verordening worden vervuld op maandloon; aan die betrekkingen zijn verbonden de in de loonschalen der bijlage vermelde maandloonen, en/of andere in deze verordening bepaalde geldelijke voordeelen.

Artikel 2.

(*Gew. sub b Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) Door indienstneming van werkkrachten op den voet van deze verordening worden de betrokkenen niet in vasten regentschapsdienst opgenomen.

Artikel 3.

(*Verv. bij sub c Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) Toekenning van loonsverhooging op den voet der loonschalen kan plaats hebben voor zoover geschiktheid en plichtsbetrachting daartoe in alle opzichten aanleiding geven. De verhoogingen gaan in met den 1sten Januari of den 1sten Juli volgende op het tijdstip, waarop tot de toekenning wordt besloten.

Artikel 4.

1. (*Aangev. sub d Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) De maandloonen worden berekend over volle kalendermaanden. Indien niet gedurende een volle kalendermaand dienst is gedaan, wordt behoudens het bepaalde in de artikelen 5 en 6, slechts loon uitbetaald over het gedeelte der maand, dat dienst is gedaan.

2. De uitbetaling der maandlooners geschiedt na volbrachten arbeid behoudens ten aanzien van de zich reeds in dienst bevin-

dende werkkrachten, wier loon tot dusverre bij vooruitbetaling wordt voldaan.

Artikel 5.

1. Doorbetaling van loon over dagen of tijdvakken, gedurende welke geen dienst is gedaan, heeft plaats:

- a. bij ongesteldheid, indien de betrokken chef de overtuiging bezit, dat het dienstverzuim inderdaad door ongesteldheid is veroorzaakt, gedurende ten hoogste één week;
- b. (*Aangev. sub e Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) bij ziekte, gestaafd door een geneeskundig certificaat of indien geen gelegenheid bestaat een geneeskundig certificaat te verkrijgen en de betrokken chef de overtuiging heeft, dat het dienstverzuim inderdaad door ziekte is veroorzaakt, gedurende ten hoogste 1½ maand; met dien verstande, dat indien sedert het vorige dienstverzuim wegens ziekte nog geen zes maanden verlopen zijn, het nieuwe dienstverzuim wegens ziekte geacht moet worden aan te sluiten bij het vorige.
- c. bij tijdelijke invaliditeit, in en door den dienst ontstaan, gedurende ten hoogste 3 maanden en daarna gedurende nog ten hoogste 3 maanden half maandloon;
- d. bij vacantie-verlof gedurende 6 werkdagen per kalenderjaar;
- e. op de normale sluitdagen der kantoren, enz. ter beoordeeling van het College van Gecommitteerden;
- f. over de vrije dagen die worden genoten krachtens een door het College van Gecommitteerden vastgestelde regeling betreffende dienst- en rusttijden, waaruit de verplichtig voortvloeit om op een deel der Zon- en Feestdagen dienst te doen;
- g. bij beëindiging van de dienstbetrekking wegens afkeuring, indien in aansluiting daarop aanspraak wordt verkregen op pensioen of onderstand over de resterende dagen in de loopende maand;
- h. bij beëindiging van de dienstbetrekking uitsluitend als gevolg van bij den dienst gelegen redenen, over het na de aanzegging resterende gedeelte der loopende maand en vol maandloon over de daarop volgende kalendermaand, ook

indien voor die perioden of een gedeelte daarvan vergunning is verleend geen dienst te verrichten;

2. (*Verv. sub e Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) Indien door bijzondere omstandigheden verband houdende met de uitoefening van den dienst tijdelijk niet van de diensten van een werkkraft kan worden gebruik gemaakt, kan door het College van Gecommitteerden worden bepaald, dat half loon wordt uitbetaald over het tijdvak van onderbreking, echter ten hoogste $1\frac{1}{2}$ maand.

3. (*Verv. sub e Eenig art. Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) Het bepaalde onder *d* van lid (1) en dat in lid (2) en (3) van dit artikel is slechts van toepassing op hen, die ten minste één jaar onafgebroken in dienst zijn geweest. Bij een korteren onafgebroken dienst is het bepaalde in lid (2) in zoverre van toepassing, dat voor elke maand, welke aan het tijdvak van één jaar ontbreekt, de genoemde termijn van $1\frac{1}{2}$ maand wordt verminderd met $\frac{1}{4}$ maand.

Artikel 6.

Voor de berekening van maandloon over een gedeelte van een maand wordt de maand gesteld op 30 dagen.

Artikel 7.

1. Bij overlijden van een werkkraft op maandloon wordt, indien de betrokkene ten minste één jaar onafgebroken heeft gediend, aan de nabestaanden of rechtverkrijgenden uitgekeerd een bedrag gelijk aan het laatstgenoten maandloon van den overledene.

2. Is het overlijden het gevolg van wonden of gebreken bekomen in en door de uitoefening van den dienst of ter zake van die dienstuitoefening, hetzij tengevolge van gewelddadige aanranding of verzet, hetzij van met gevaar gepaard gaande dienstverrichtingen, dan wordt ongeacht den duur van dienstdiensttijd de in het vorige lid bedoelde uitkeering verdubbeld.

3. Ten aanzien van de toekenning van onderstand aan de nagelaten betrekkingen van in en door den dienst overleden werkkraften op maandloon zijn de ter zake voor de overige regentschapsambtenaren geldende bepalingen van toepassing.

Artikel 8.

1. Aan de werkkrachten op maandloon kan bij het einde der dienstbetrekking een voortdurend onderstand vanwege het Regentschap worden verleend, indien zij:

- a. een diensttijd hebben van tenminste 35 jaren en den leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, tenzij de beëindiging op niet-eervolle wijze heeft plaats gehad;
- b. in en door de uitoefening van den dienst of ter zake van die dienstuitoefening tegevolge van gewelddadige aanranding of verzet of van met gevaar gepaard gaande dienstverrichtingen, wonden of gebreken bekomen hebben, welke hen volstrekt ongeschikt maken langer te dienen;
- c. gedurende ten minste 15 jaren in dienst zijn geweest en door welbewezen ziels- of lichaamsgebreken ongeschikt worden geacht voor verderen dienst en zij op het tijdstip van die ongeschiktverklaring gedurende de daaraan voorafgaande vijf jaren onafgebroken in dienst zijn geweest.

2. Hun kan, bij eervolle beëindiging van de dienstbetrekking niet op eigen verzoek, indien zij op het tijdstip van die beëindiging gedurende de daaraan voorafgaande vijf jaren onafgebroken in dienst zijn geweest, onderstand als in lid 1 bedoeld worden toegekend, mits zij een diensttijd hebben van ten minste 25 jaren, en naar het oordeel van den Regentschapsraad niet in staat zijn in hun levensonderhoud te voorzien. Voor werkkrachten ouder dan 50 jaar kan de genoemde termijn van 25 jaar voor elk vol jaar waarmede zij den 50 jarigen leeftijd overschreden hebben, verminderd worden met één jaar, echter met ten hoogste 5 jaar.

3. Indien de diensttijd om andere oorzaken dan ontslag wegens onvoldoende dienstuitoefening niet langer dan 3 maanden is onderbroken, wordt voor de toepassing van het bepaalde in lid (1) sub c en lid (2) de diensttijd aan de onderbreking voorafgaande voor de berekening van den termijn van vijf jaren medegeteld.

Artikel 9.

Als diensttijd voor den in artikel 8 bedoelden onderstand komt in aanmerking alle tijd onder genot van inkomsten doorgebracht

in dienst van het Regentschap voor zoover deze tijd niet reeds is beloond met pensioen, of onderstand bij wijze van pensioen.

Artikel 10.

Als grondslag voor de berekening van den onderstand geldt het gemiddelde maandloon genoten gedurende de laatste twee jaren voorafgaande aan de beëindiging van de dienstbetrekking.

Artikel 11.

1. De onderstand bedraagt voor elk vol jaar dienst één procent van den grondslag per maand tot een maximum van vijf en dertig procent.

2. De krachtens artikel 8 lid 1, sub *b* toe te kennen onderstand bedraagt vijf en dertig procent van den grondslag per maand.

Artikel 12.

De onderstand wordt per maand berekend. Hij wordt vastgesteld op een veelvoud van f 0,50 en daartoe zoo noodig naar boven afgerond.

Artikel 13.

1. De onderstand wordt toegekend door den Regentschapsraad en gaat in met den eersten der maand volgende op die, waarin de dienstbetrekking is beëindigd.

2. De onderstand wordt voor het laatst uitbetaald over de maand, waarin hij wegens overlijden vervalt.

3. Wanneer een in het genot van onderstand zijnde gewezen werkkraft op maandloon opnieuw wordt werkzaam gesteld in dienst van het Regentschap, wordt de onderstand niet uitbetaald gedurende den tijd van die werkzaamstelling. Indien de dienstbetrekking opnieuw wordt beëindigd, wordt hem de oorspronkelijke onderstand weder uitgekeerd of kan hem een hogere onderstand worden toegekend, indien meerdere dienstdtijd dan wel de laatstelijk genoten inkomsten daartoe aanleiding geven.

4. Wanneer een onderstand genietende is veroordeeld tot gevangenisstraf van 3 maanden of tot eenige zwaardere straf, mist hij gedurende den tijd, dat hij zijn straf ondergaat dan wel gedurende den tijd, dat hij zich door de vlucht daaraan onttrekt, het genot van onderstand.

5. Na verkregen machtiging van den Regentschapsraad kan gedurende dien tijd over den onderstand worden beschikt ten behoeve van de naaste betrekkingen van den veroordeelde naar de beginselen neergelegd in artikel 48 (2) van het Europeesch lokaal Pensioenreglement 1935 (Staatsblad 1935 No. 599) en artikel 21 (2) van het niet-Europeesch lokaal Pensioenreglement 1931 (Staatsblad 1931 No. 500).

OVERGANGSBEPALINGEN.

Artikel 14.

Aan hen, wier maandloon op den datum van inwerkingtreding dezer verordening door toepassing van de voor hen geldende loonregeling minder bedraagt dan vijf en zeventig procent van het nominaal bedrag, waarop zij op den aan dien datum voorafgaanden dag volgens de voor 1 April 1934 op hen van toepassing zijnde regeling aanspraak zouden hebben kunnen doen gelden, wordt een overgangsloon toegekend ten bedrage van het verschil.

Artikel 14a.

1. (*Aangev. sub f Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C No. 9*) Bij wijziging van een loonregeling worden zij, die op het tijdstip, waarop de wijziging in werking treedt, zijn aangesteld in een functie, waarop de wijziging betrekking heeft, in het genot gesteld van de loonen, waarop zij volgens de gewijzigde regeling aanspraak hebben.

2. Wanneer bij een wijziging als in het vorig lid bedoeld het nieuwe loon minder bedraagt dan de in de voorafgaande maand genoten som van nominaal loon en eventueel overgangsloon, wordt een overgangsloon toegekend tot een bedrag gelijk aan het verschil tusschen het toegekende nieuwe loon en evenbedeelde in de voorafgaande maand genoten totale inkomsten.

Artikel 15.

Voor de in het genot van overgangsloon zijnde werkkrachten op maandloon komt elke vermeerdering van inkomsten in mindering van het overgangsloon.

Artikel 15a.

(Aangev. sub g Rg. Vdg. dd. 24-7-37; Pr. Bl. 11-9-37; Sr. C. No. 9) Het overgangsloon, waarop ingevolge de artikelen 14, 14a en 15 aanspraak bestaat wordt met ingang van 1 Augustus 1937 verminderd met 5% van de op 31 Juli 1937 genoten som van het nominaal loon en overgangsloon.

Artikel 16.

1. Het in vasten dienst van het Regentschap zijnde personeel, dat onder de bepalingen van deze verordening komt te vallen, behoudt zijn recht op pensioen overeenkomstig de bestaande bepalingen, en verder gedurende drie jaren, te rekenen vanaf den datum van inwerkingtreding van deze verordening, aanspraak op tot dusver als vast regentschapsambtenaar genoten voordeelen zooals kindertoelage, wachtgeld, verlof en dergelijke.

2. Aan de in het vorig lid bedoelde werkkrachten kan na de genoemde periode van drie jaar wachtgeld worden toegekend op den voet der bestaande bepalingen, indien zij wegens over-compleet worden ontslagen.

Artikel 17.

Een onder de voorschriften van deze verordening vallende werkkraft, in vasten dienst van het Regentschap, wiens dienstbetrekking op eigen verzoek wordt beëindigd of die voor oneervolle ontheffing van zijn dienstbetrekking in aanmerking komt, wordt tevens uit den regentschapsdienst ontslagen.

SLOTBEPALINGEN.

Artikel 18.

In gevallen, waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet, wordt beslist door het College van Gecommitteerden.

Artikel 19.

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van den datum van inwerkingtreding van de Bezoldigingsverordening Regentschap Pekalongan 1936.

2. Op den dag der inwerkingtreding dezer verordening vervallen alle daarmede strijdige bepalingen en regelingen.

PEKALONGAN, 4 JULI 1936.

De Regent van Pekalongan,
SOERIO.

Bovenstaande verordening is goedgekeurd door het College van Gedeputeerden van den Provincialen Raad van Midden-Java bij besluit van 11 Augustus 1936 No. Pg. 6/14/22.

GERRITSEN.

Afgekondigd in het Provinciaal Blad dd. 15 Augustus 1936 (Bijvoegsel serie C No. 10).

**Bijlage behorende bij de „Maandloonersverordening
Regentschap Pekalongan 1936”.**

Volg- no.	Schaal „M. V. R. P. 1936”	Betrek- king	Maandloon	Eischen voor aan- stelling en bijzon- dere regelingen
1	1	Kantoor- oppasser	f 7,50 — f 11,— (2×2×,, 0,75; 2×3×,, 1,—) Jeugdloon f 6,—	Eenige kennis van lezen en schrijven; leeftijd minstens 15 jaar.
2	1	Beambte algemeene begraaf- plaats	f 7,50 — f 11,— (2×2×,, 0,75; 2×3×,, 1,—)	Praktische geschikt- heid, kennis van lezen en schrijven; leeftijd minstens 18 jaar.
3	1	Beambte Pasanggra- han, poli- klinik, kantoor of badplaats	f 7,50 — f 11,— (2×2×,, 0,75; 2×3×,, 1,—)	Praktische geschikt- heid, kennis van lezen en schrijven; leeftijd minstens 18 jaar.
4	1	Beambte regent- schaps- werken	f 7,50 — f 11,— (2×2×,, 0,75; 2×3×,, 1,—)	Praktische geschikt- heid, kennis van lezen en schrijven; leeftijd minstens 18 jaar.
5	3	Mantri- propa- gandist	f 11,50 — f 20,— (4×2×,, 1,—; 2×3×,, 1,—; 2×3×,, 1,25)	Het bezit van het einddiploma eener la- gere school op wester- schen grondslag zoo- mede vakkundige op- leiding van tenminste 3 maanden.

Volg- no.	Schaal „M. V. R. P. 1936”	Betrekk- ing	Maandloon	Eischen voor aan- stelling en bijzon- dere regelingen
6	4	Beambte 1e klasse bij de Regent- schaps- werken	f 12,- — f 22,- (3 × 2 × „ 1,-; 7 × 3 × „ 1,-)	Praktische ervaring van minstens 6 jaar en leeftijd van min- stens 25 jaar.
7	4	Machinist water- leiding	f 12,- — f 22,- (3 × 2 × „ 1,-; 7 × 3 × „ 1,-)	Praktische ervaring en leeftijd van min- stens 25 jaar.
8	2	Assistent- teekenaar	f 12,- — f 23,— (4 × 2 × „ 1,25; 4 × 3 × „ 1,50)	Praktische geschikt- heid.
9	2	Chauffeur wegwals	f 12,- — f 23,— (4 × 2 × „ 1,25; 4 × 3 × „ 1,50)	Praktische geschikt- heid.
10	2,	Schrijver	f 12,- — f 23,— (4 × 2 × „ 1,25; 4 × 3 × „ 1,50) Jeugdloon f 9,—	Het bezit van het einddiploma eener Inlandsche school 2e klasse en eenige ken- nis van de Neder- landsche taal.
11	5	Adjunct- keurmees- ter	f 12,- — f 23,— (4 × 2 × „ 1,25; 4 × 3 × „ 1,50)	Het bezit van het einddiploma eener Inlandsche school 2e klasse benevens spe- ciale vakopleiding (keurmeesterscursus).

Volg- no.	Schaal „M. V. R.P. 1936”	Betre- king	Maandloon	Eischen voor aan- stelling en bijzon- dere regelingen
12	5	Markt- meester 3e klasse	f 12,- — f 23,— (4×2×,, 1,25; 4×3×,, 1,50)	Het bezit van het einddiploma eener In- landsche school 2e kl.
13	—	Mantri- Propa- gandist 1e klasse	f 17,50 — f 33,— (5×3×,, 2,50; 1×3×,, 3,—)	Het bezit van het einddiploma eener In- landsche school 2e kl. zoomede vakkundige opleiding van ten- minste 3 maanden.
14	—	Hygiëne- mantri	f 17,50 — f 40,— (3×2×,, 2,50; 5×3×,, 3,—)	Het bezit van het einddiploma eener In- landsche school 2e kl. benevens een met goed gevolg volbrach- te opleiding van 1½ jaar aan de hygiëne mantri-school te Poer- wokerto.